



TEORIA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES

Elaborado por	SOC. HENRY DÍAZ LIC. GIOVANNA VEGA		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO
Fecha de Vigencia	MARZO, 2005		
Revisado por	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	

FUNDAMENTACIÓN

La asignatura teoría de las Relaciones Industriales, como elemento de comprobada relevancia en la formación del profesional egresado de esta carrera, es concebida como pilar fundamental para proporcionar los conocimientos básicos relacionados con la aparición de una nueva disciplina que va a determinar el desarrollo de las relaciones de trabajo y de los actores que en ellas intervienen.

En este sentido, se estructuró un programa con cuatro unidades, cuya finalidad es la de proporcionar los fundamentos teóricos que sirvieron de base para la aparición de esta disciplina; analizando sus antecedentes y las diferentes posturas que la sustentan, las teorías que explican su evolución, su desarrollo dentro de la realidad venezolana, los actores que en ella intervienen; así como los diferentes contextos en los que se desenvuelve y las alternativas que se presentan en el desarrollo de las relaciones laborales.

En tal sentido, el contenido del programa se distribuye en las siguientes unidades:

- Unidad I: Las Relaciones Industriales y su Conceptualización.
- Unidad II: Visión Sistemática de las Relaciones Industriales.
- Unidad III: El Sistema actual de las Relaciones Industriales en Venezuela.
- Unidad IV: Teoría de las Relaciones Sindicato – Gerenciales.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Presentar la disciplina de las Relaciones Industriales desde una perspectiva teórica, con la finalidad que el alumno comprenda y aplique sus conceptos, en el análisis y resolución de los problemas de las relaciones sociales de trabajo.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
LAS RELACIONES INDUSTRIALES Y SU CONCEPTUALIZACIÓN		REVISAR LA CONCEPTUALIZACIÓN DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES, ANALIZANDO SUS ANTECEDENTES Y LAS POSTURAS QUE LAS SUSTENTAN, COMPRENDIENDO SU IMPORTANCIA EN LAS RELACIONES SOCIALES DE TRABAJO.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir los conceptos básicos de las relaciones industriales. 2. Analizar la problemática que se desarrolla en base a las relaciones industriales. 3. Analizar las ambigüedades que se presentan en las organizaciones actuales, llevando a la práctica los conceptos dados por esta nueva disciplina.	- Las Relaciones Industriales: su conceptualización, problemas y ambigüedades. - Una nueva disciplina profesional: su desarrollo actual.	Presencial - Exposición por parte del docente. - Revisión bibliográfica.	Semipresencial Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. Interacción en el aula virtual Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
Presencial		Semipresencial	
- Actividades grupales. - Prueba escrita.		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea - Foros de discusión en línea. - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
VISIÓN SISTEMÁTICA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES		PRESENTAR LA PERSPECTIVA DE LA TEORÍA DE SISTEMAS CON RESPECTO A LA DISCIPLINA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES.	
DURACION			
5 SEMANAS			
EVALUACION			
30 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir los fundamentos y métodos del conocimiento científico, y su respectiva aplicación en la teoría de las relaciones industriales. 2. Estudiar los diferentes modelos sobre relaciones industriales y los enfoques que cada uno de ellos desarrolla. 3. Analizar los orígenes de las relaciones industriales en Venezuela.	• Las relaciones industriales y la teoría de sistemas: Consideraciones epistemológicas. • Principales modelos sobre las relaciones industriales: - Modelo estructuralista. John Dunlop. - Enfoque historicista. Holley y Jennings. - Modelo Cibernético. Alton Craig. - Modelo Pluralista. Robert Cox. • Los orígenes del sistema de relaciones industriales en Venezuela. Héctor Lucena.	Presencial	Semipresencial
		• Exposición por parte del docente. • Revisión bibliográfica.	Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. Interacción en el aula virtual Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
• Actividades grupales. • Prueba escrita.		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea • Foros de discusión en línea. • Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
EL SISTEMA ACTUAL DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES EN VENEZUELA		ESTUDIAR EL DESARROLLO DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES, EN LA REALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA, SOCIAL, JURÍDICO-LEGAL, DEMOGRÁFICA Y AMBIENTAL DE VENEZUELA.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Definir los actores que intervienen en el sistema de relaciones industriales. 2. Analizar la normativa que regula el sistema de relaciones industriales venezolano. 3. Estudiar los diferentes contextos en los que se desarrolla el sistema de relaciones industriales, dentro del acontecer venezolano. 4. Analizar el papel de la disciplina de relaciones industriales, en los diferentes procesos del conflicto y consenso laboral.	• Protagonistas del sistema de relaciones industriales en Venezuela. • Normativa que fundamenta el sistema de relaciones industriales venezolano. • Procesos de conflicto y consenso laboral.	Presencial	Semipresencial
		• Exposición docente. • Discusión orientada. • Revisión bibliográfica.	Ejercicios de Desempeño.
			Ejemplos de aplicación.
			Interacción en el aula virtual
			Exposiciones modalidad video.
		Materiales didácticos multimedia	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
• Discusión en mesas de trabajo. • Prueba escrita.		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea • Foros de discusión en línea. • Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
TEORÍA DE LAS RELACIONES SINDICATO-GERENCIALES		DETERMINAR EL ROL QUE DESEMPEÑAN LOS ACTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES, EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y LAS RELACIONES LABORALES.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Analizar las diferentes teorías que describen el comportamiento del movimiento obrero, según el enfoque de cada autor. 2. Analizar las teorías que describen el comportamiento del movimiento empresarial y sus diferentes enfoques. 3. Determinar la importancia del rol gerencial, en una economía globalizada. 4. Conocer las alternativas que se presentan en el desarrollo de las relaciones laborales.	• Teorías del movimiento obrero: - Teoría marxista-leninista. - Teoría social-demócrata. - Teoría de la conciencia de escasez. - Teoría social-cristiana. - Teoría psico-social. • Teorías del movimiento empresarial: - El liberalismo económico. - La doctrina del fuero gerencial. • Perfil del gerente en una economía globalizada. • El dilema: conflicto-consenso, concertación-cooperación.	Presencial	Semipresencial
		• Exposición docente. • Discusión orientada. • Revisión bibliográfica.	Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. Interacción en el aula virtual Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
• Desarrollo de talleres. • Prueba escrita.		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea • Foros de discusión en línea. • Subida de archivos en el aula virtual	

BIBLIOGRAFIA

Dunlop John. **Sistemas de Relaciones Industriales**. Barcelona. Editorial Península. 1978.

Hayman Richard. **Relaciones Industriales: Una Introducción Marxista**. Madrid. H. Blume Ediciones 1981.

Lucena Hector. **Las Relaciones de Trabajo en el Siglo XXI**. Editorial IIRA-APERT. Perú. 1999.

Lucena Héctor. **Las Relaciones Laborales en Venezuela**. Editorial Centauro. Caracas. 1998.

Rodríguez Mireya. **Trabajo y Modernidad**. Caracas. 1994.

Periman Selig. **Teoría del Movimiento Obrero**. Editorial Aguilar. Madrid. 1962.

Urquijo José I. **Teoría de las Relaciones Industriales**. UCAB-CEPET. Caracas. 1989.

Urquijo José I. **Teoría de las Relaciones Sindicato – Gerenciales**. Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales. UCAB. Caracas. 1995.